

ROCHE DIAGNOSTICS GMBH - PENZBERG

# 02

September 2020



# nachrichten

der Vertrauensleute und Betriebsräte in der IG BCE

## Vorwort zur 2. Ausgabe der IG BCE-Nachrichten

2/2020

### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

man mag es kaum glauben, aber nun sind es schon mehr als 5 Monate, seit der Corona-Lockdown uns alle tagtäglich mit seinen Einschränkungen, Lockerungen u. v. m. begleitet. Unser Leben hat sich in vielen Facetten von Grund auf verändert. Wie lange es noch dauert, wissen wir nicht, v. a., wenn man das wieder Auf-Flammen in unseren Nachbarländern beobachtet. Droht eine 2. Welle?

Seit dem 13.07. ist nun hier bei uns im Werk das verpflichtende Homeoffice aufgehoben. Ein Schritt hin zu »Back to Normal«. Nur, wie sieht denn dieses neue »Normal« aus? Wie gestalten sich denn nun unsere Arbeitsplätze? Das und noch vieles mehr wird uns alle in den kommenden Wochen und Monaten beschäftigen, denn hier sind wir nach Betriebsverfassungsgesetz in der zwingenden Mitbestimmung rund um die Ausgestaltung eurer und unserer Arbeitsplätze.

Auf **Seite 1** findet ihr das Vorwort und die Neugestaltung unserer IG BCE-Homepage Penzberg, die wollten wir euch nicht vorenthalten.

Auf **Seite 2** findet ihr unseren Leitartikel zur HR Transformation. Hier rollt im wahrsten Sinne des Wortes eine Welle auf uns zu.

Auf **Seite 3** findet ihr Aktuelles zum Stand der Verhandlungen rund um das Zukunftskonto sowie Infos aus dem Bezirk zur ersten tariflichen Pflegezusatzversicherung.

Auf **Seite 4** findet ihr ein Interview mit Doris und Hubert, unseren beiden »neuen« BR-Mitgliedern und einen Aufruf, unsere VL-Wahlen zu unterstützen.

Auf **Seite 6** steht unter »Ach ja, da war noch was ...« eine gute Nachricht für den

Geldbeutel und die Urlaubsgrüße. Viel Spaß beim Lesen der neuen Ausgabe wünschen euch eure Redakteure Günter und Patrick.



Foto: IG BCE



Günter Staffler  
Freigestellter  
Betriebsrat  
Werk Penzberg  
Telefon 3258



Foto: IG BCE



Patrick Bauer  
Vorsitzender der IG BCE-  
Vertrauensleute  
Werk Penzberg  
Telefon 3084

## Neue IG BCE-Homepage Penzberg ist am Start.

Seit Mitte Juni 2020 ist unsere IG BCE-Homepage Penzberg nun von Grund auf neu überarbeitet.

Unser Kollege Markus Ottl hat hier, wie wir finden, wirklich gute Arbeit geleistet. Unseren Internet-Auftritt im neuen Gewand findet ihr unter:

<http://www.igbce-penzberg.de/>



STARTSEITE ROCHE BETRIEBSRÄTE DER IG BCE ORTSGRUPPE GUT ZU WISSEN NACHRICHTEN IMPRESSUM

Neben dem aktuellen tarifpolitischen Geschehen findet ihr Wissenswertes zum aktuellen Tarifvertrag und vieles mehr. Schaut einfach mal rein und sagt uns gerne, was euch daran gefällt.

Viel Spaß beim Durchstöbern wünschen Markus Ottl und eure Betriebsräte der IG BCE Penzberg.



Foto: IG BCE



Markus Ottl

# Personalabteilung – Human Resources – und jetzt: People & Culture?

Mitte Juli, mitten in der Corona-Zeit, erhielten die deutschen Standorte von Roche eine, aus den Augen der IG BCE, unschöne Nachricht. Aber lassen Sie uns am Anfang beginnen.

Seit ungefähr 2 Jahren versucht man im Konzern auf globaler Ebene die Personalabteilung (HR, Human Resources) entsprechend der sich immer ändernden Umstände und Bedürfnisse der »Kunden« anzupassen bzw umzugestalten. Nach vielen Diskussionen und Vergleichen in diversen Benchmarks wurde nun ein Konzept zur Umsetzung vorgestellt, was uns als IG BCE-Betriebsräte zu nächst erstmal sprachlos gemacht hat.

Wovon reden wir genau? Einfach gesagt plant man einen radikalen Umbau der globalen HR-Organisation. Neben den strukturellen Änderungen (globale Ausrichtung, arbeiten in Matrix, deutliche Stärkung der Service Centren etc.) gibt es auch eine Verlagerung von Tätigkeiten ins Ausland (nicht in allen Teilen und auch nicht in allen Teilen gleich stark). Erste veröffentlichte Zahlen sprechen von einer Reduktion/Verlagerung von 30 – 50% der Stellen (global).

Da wir hier, neben Mannheim, mit einer der größten Standorte im Konzern sind, zeichnen sich somit sehr dunkle Wolken für die deutschen Standorte am Horizont ab.

Da werden wir Betriebsräte wohl mal wieder die Ärmel hochkrempeln müssen, um alles dafür zu tun, eine funktionierende HR-Abteilung vor Ort zu erhalten. Es kann doch nicht sein, dass hochkomplexe Standorte wie Penzberg und Mannheim nur noch mit HR-Wissen und HR-Prozessen aus Service Centren gefüttert werden. Die Wichtigkeit der engen Verzahnung zwischen Fachbereichen, HR und mit uns Betriebsräten

ist doch essenziell für einen funktionierenden Standort und das erleben wir tagtäglich.

Wir als IG BCE versuchen neben den Beratungsmöglichkeiten über unsere Vertrauenspersonen vor Ort oder unsere IG BCE-Betriebsräte hier Einfluss für den Standort Deutschland zu nehmen. Wir sehen mit großer Sorge die fortwährende Verlagerung von wichtigen Positionen und Stellen in das vermeintlich billigere Ausland. Langfristig sehen wir hier eine Verschlechterung von Services durch Ver-

fen, somit noch zumindest in Teilen der geplanten Veränderung entgegenwirken zu können.

Konkrete Zahlen oder Auswirkungen auf die deutschen Standorte gibt es noch nicht. Hier fordern wir als Gewerkschaft den Arbeitgeber sehr deutlich auf, diese genauestens zu prüfen und zu hinterfragen. Wir erwarten ebenfalls von den Verantwortlichen, dass für die Stellen an den deutschen Standorten gekämpft wird und sich nicht der globalen Vorgabe gefügt wird.



Foto: Gerd Altmann/Pixabay

einheitlich von Services auf globaler Ebene.

Einmal mehr wird es jetzt deutlich, wie wichtig gelebte Solidarität sein wird. Hier hoffen wir inständig auch auf die Unterstützung der jeweiligen Bereichs- und Abteilungsleitungen. Aber auch Gruppenleiter und alle diejenigen, die auf guten Service der Personalabteilung angewiesen sind.

Wir versuchen, unsere Betriebsräte bei den Beratungen mit den Arbeitgebern hier tatkräftig zu unterstützen und hof-

Und eines ist zumindest für uns als Gewerkschaft klar: **KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN, WIR SIND FÜR EUCH DA.** Bitte kommt auf uns zu.



Foto: IG BCE



Dieter Sonnenstuhl  
Telefon 2757

# Roche Zukunftskonto

## Aktueller Stand Juli 2020

Der Tarifabschluss 2019 enthält mit dem Zukunftskonto bekanntermaßen eine Möglichkeit die Tarifierhöhung nicht in monetärer Form, sondern als Zeit gutgeschrieben zu bekommen.

Dazu müssen sich die einzelnen Firmen mit ihren jeweiligen Betriebsräten – aus den durch die Tarifparteien vorgeschlagenen Wegen – die für sich passenden Möglichkeiten aussuchen. Bei Roche verhandelt derzeit eine Projektgruppe des Konzernbetriebsrates mit Vertretern des Arbeitgebers an einer konzernweiten einheitlichen Lösung.

Nach drei virtuellen Verhandlungsrunden gibt es erste Ansätze. Die tatsächlichen Ergebnisse können jedoch – je nach Verhandlungsverlauf – abweichend ausfallen.

Beim Themengebiet »Absichern und Prävention« gibt es gute Vorschläge bei den Möglichkeiten Gesundheit (z.B. Gesundheits-Checkups oder Zuschüsse zum Roche Aktiv Center) sowie Altersvorsorge. Hierbei könnte man die schon bestehenden Vorsorgeverordnungen oder den Chemiepensionsfonds zusätzlich mit Geld befüllen.

Beim Thema »Geld in Zeit« möchte der Arbeitgeber das Langzeitkonto (LZK) als einzigen Durchführungsweg. Dieses könnte auch für Qualifizierungen verwendet werden. Das Langzeitkonto ist jedoch für das Ansparen und jeweilige Entnehmen von Zeit über einen längeren Zeitraum gedacht und beinhaltet entsprechend langfristige Hürden bezüglich Beantragung, Genehmigung und Dauer der entnommenen Zeit. Hier wäre eine Flexibilisierung wünschenswert.

**Der Projektgruppe des Betriebsrates ist der zusätzliche Weg der Freistellung für einzelne Arbeitstage aufgrund Ihrer Rückmeldungen besonders wichtig.** Dies entspricht dem Geist des Tarifvertrages Ihnen als Mitarbeitenden mehr Zeitsouveränität zu ermöglichen.

**Aktuell hat uns der Arbeitgeber kein Angebot gemacht, wie diese zusätzlichen Freistellungen bei Roche umgesetzt werden können.**

Wir als Projektgruppe und IG BCE-Vertrauensleute finden nur das Langzeitkonto als Umsetzungsweg unzureichend und hoffen, in den bisher sehr konstruktiv verlaufenden Verhandlungsrunden einen durchführbaren Kompromiss bei den Freistellungen zu erreichen.

## Aktuell wird über folgende Modelle verhandelt:

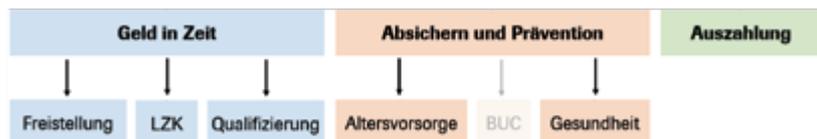


Foto: IG BCE



Maximilian Hoess  
Telefon 19554

# Aus dem Bezirk München

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir haben uns in der vergangenen Tarifrunde mit den Chemie-Arbeitgebern auf die Einrichtung einer Pflegezusatzversicherung geeinigt. Diese soll die Leistungen der gesetzlichen Pflegeversicherung ergänzen. Jetzt sind die letzten Details geregelt und die Verträge für die erste tarifliche Pflegezusatzversicherung Deutschlands unterschrieben. Versicherungsbeginn ist der 1. Juli 2021.

Alle Tarifbeschäftigten erhalten bei Eintritt des Pflegefalls ein frei verfügbares monatliches Pflegegeld für die häusliche und stationäre Pflege. Gleichzeitig können Beschäftigte ihren Versicherungsschutz individuell aufstocken und auch Familienangehörige mitversichern. Ab Januar 2021 könnt ihr euch dazu beraten lassen.

- Wie funktioniert das alles?
- Wer bezahlt die Beiträge zur Pflegezusatzversicherung?
- Ab wann bin ich versichert?
- Wer kann sich versichern?
- Was passiert, wenn mein Arbeitsverhältnis gekündigt ist?

Alle Informationen zur »Careflex Chemie« haben wir dir in unserem Video zusammengefasst. Scanne einfach den QR-Code oder klicke auf den beigefügten Link:



Link zu unserem Video:

<https://www.msgp.pl/arMa1aw>

Und auf der IG BCE-Webseite haben wir alle Infos für dich gebündelt: ein FAQ, Hintergrundinfos zur Pflege, unser Erklärvideo und einen Ablaufplan: <https://igbce.de/igbce/themen/careflex-chemie>.

Natürlich stehen wir dir im Bezirk München unter 089 1202140-0 oder [bezirk.muenchen@igbce.de](mailto:bezirk.muenchen@igbce.de) gerne für Fragen zur Verfügung!

Foto: IG BCE



Astrid Meier  
Bezirksleiterin  
München

# Personelles aus dem Kreis der IG BCE-Betriebsräte – 2. Teil

In unserer letzten Ausgabe 1/2020 haben wir euch ja unsere »Nachwuchsjugend« Maximilian Hoess und Andreas Wohlleib vorgestellt.

Heute kommen zwei neue BRs dran, die allerdings schon viel Jahre auf dem Buckel haben bei Roche: Doris Feyerabend (seit 2004 bei Roche in Penzberg) und Hubert Schuldlos (34 Jahre hier in Penzberg).

Ihr habt euch 2018 zum ersten Mal für die Betriebsratswahlen aufstellen lassen und seid dann auch direkt reingewählt worden.

## Was waren denn eure Beweggründe, zu kandidieren?

**Doris:** Ich habe schon lange mit dem Gedanken gespielt, Betriebsrätin zu sein, konnte es mir jedoch früher nicht vorstellen, wie es mit dem Arbeiten im Fachbereich und darüber hinaus mit der Betriebsrätstätigkeit klappen kann. Bei der letzten Wahl wollte ich Betriebsrätin werden (der innere Zeitpunkt war einfach da) und somit habe ich mich damals zur Wahl aufstellen lassen und es hat glücklicherweise auch gleich geklappt.

**Hubert:** Irgendwie hat es sich so entwickelt. Über die Jahre bin ich öfter schon von Kolleg\*innen gefragt worden, ob ich Interesse habe und bei der letzten Wahl war die Zeit zum Kandidieren einfach auch aus meiner Sicht reif.

## Wie war eure Reaktion, direkt in den BR gewählt worden zu sein? Habt ihr damit gerechnet?

**Doris:** Ich habe es gehofft, dass ich gewählt werde und war sehr glücklich über das positive Ergebnis und die Vielzahl der Wähler, die für mich gestimmt haben.



Foto: IG BCE



Doris Feyerabend

**Hubert:** Durch meine langjährige Betriebszugehörigkeit habe ich tatsächlich damit gerechnet, direkt reingewählt zu werden, war aber über die Anzahl an Stimmen, die ich bekommen habe, sehr angenehm überrascht.

## Wo liegen denn eure Interessen und für was wollt ihr euch einsetzen/ was ist euch wichtig?

**Doris:** Ich möchte mich ganz klar für die Menschen einsetzen, wo immer ich kann und mit allem was ich kann. Ich denke es ist schwierig, hier einen Schwerpunkt zu nennen. Ganz besonders liegt mir am Herzen, dass die Kolleg\*innen gesund durchs Arbeitsleben kommen.

**Hubert:** Die Auswirkungen von EDV-Tools (Stichwort Industrialisierung 4.0) auf das Wohlbefinden und die Gesundheit der Mitarbeiter. Dadurch, dass sich jetzt so viele Mitarbeiter\*innen über einen sehr langen Zeitraum im Homeoffice befinden, wird das umso wichtiger – und durch die Vielzahl an verschiedensten Tools leider nicht unbedingt leichter.

## Darf man auch etwas Privates von euch erfahren? Wie verbringt ihr eure Freizeit, was für Hobbys habt ihr denn so?

**Doris:** Ganz vorne steht bei mir die Familie und meine Haustiere. Ich bin Segelfliegerin und genieße es von oben in dieser



Foto: IG BCE



Hubert Schuldlos

einzigartigen Atmosphäre auf die Landschaft zu schauen und den Kopf hierbei frei zu bekommen. Im Vereinsleben habe ich vor allem zur Jugendgruppe sehr engen Kontakt und kümmere mich um unseren Flieger-Nachwuchs. :)

**Hubert:** Ich bin in der Volleyballsparte des TSV Penzberg aktiv als Spieler, Jugendtrainer und Abteilungsleiter, was naturgemäß etliches an Zeit beansprucht. Außerdem interessiere und beschäftige ich mich gerne und viel mit Bergwandern, LomiLomi (Hawaiianische Massage) und Skitouren-Gehen.

## Ich danke euch für eure Zeit und wünsche euch viel Spaß und Erfolg in euren neuen Aufgaben.

Das Interview führte:



Foto: IG BCE

Claudia Kirr  
Telefon 3588

In unserer nächsten Ausgabe möchten wir euch dann Silvia Malberg und Andreas Hinz vorstellen.

# Unterstütze uns!

In der Regel wird der Vertrauenskörper im Jahr vor den ordentlichen Gewerkschaftskongressen von allen Gewerkschaftsmitgliedern eines Betriebes gewählt. Die Wahl ist eine Personwahl (es gibt nur eine Liste) – jedoch mit der Besonderheit, dass man auch die Möglichkeit hat, die ganze Kan-

didaten-Liste mit nur einem Kreuz zu wählen. Vor der Wahl gibt es von der IG BCE ein Anschreiben, das die Wahl ankündigt (Wahlausschreiben) und auf die Möglichkeit hinweist, sich aufstellen zu lassen. Wer also Interesse an der Arbeit der Vertrauensleute hat, kann sich bei Tobias Schmid, Tel. 18339, bereits

heute schon als Kandidatin/Kandidat registrieren lassen.

Die Vertrauensleute der IG BCE sind Mitglieder, denen sowohl von der organisierten Belegschaft als auch vonseiten

# MITGLIED WERDEN LOHNT SICH!

Bezirks-Nr. (wird vom Bezirk ausgefüllt)  Mitglieds-Nr. (wird vom Bezirk ausgefüllt)

## BEITRITTSERKLÄRUNG und EINZUGSERMÄCHTIGUNG

Name und Vorname

Geburtsdatum       Nationalität (freiwillig)

Straße und Hausnummer

PLZ und Wohnort

E-Mail

Telefon

E-Mail

Telefon

Eintrittsgrund

Eintrittsdatum IG BCE  Übertritt/Vorgewerkschaft

Werber/-in

Mtl. Bruttoeinkommen/Eingruppierung  Personal-Nr.

Beschäftigt bei

PLZ und Ort

Tätigkeit  Abteilung

ICH BIN DABEI!

BERUFSGRUPPE (ZUTREFFENDES ANKREUZEN)	
01 <input type="checkbox"/> Angeleitete	07 <input type="checkbox"/> AT-Angestellte:
02 <input type="checkbox"/> Handwerker/-innen und Facharbeiter/-innen	08 <input type="checkbox"/> Angestellte im Außendienst
03 <input type="checkbox"/> Chemotechniker/-innen und Laboranten bzw. Laborantinnen	09 <input type="checkbox"/> Akademiker/-innen
04 <input type="checkbox"/> Büroangestellte/Kaufleute	10 <input type="checkbox"/> Leitende Angestellte
05 <input type="checkbox"/> Meister/-innen	11 <input type="checkbox"/> Atypische Beschäftigte:
06 <input type="checkbox"/> Technische Angestellte und Ingenieure bzw. Ingenieurinnen	<input type="checkbox"/> Leiharbeiternehmer/-innen
	<input type="checkbox"/> Befristet Beschäftigte
	12 <input type="checkbox"/> Sonstige: <input type="text"/>

Ausbildungsbeginn  Ausbildungsende

Ausbildungsjahr

## INFORMATIONEN ZUM DATENSCHUTZ

Die IG BCE verarbeitet die Angaben in dieser Beitrittserklärung ausschließlich zu Zwecken der Mitgliederverwaltung, Mitgliederbetreuung, Mitgliederinformation, zur Beitragsberechnung und zum Beitragseinzug sowie zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben. Diese Angaben sind hierfür zwingend erforderlich; ohne ein vollständig ausgefülltes Formular kann die IG BCE die Beitrittserklärung nicht bearbeiten. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, 9 Abs. 2 lit. d DS-GVO. Die Angaben werden zu den vorgenannten Zwecken von der IG BCE für die Dauer der Mitgliedschaft verarbeitet, ggf. auch darüber hinaus, soweit entsprechende gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt.

Sie haben das Recht, in dem nach Art. 15 ff. DS-GVO vorgesehenen Umfang, jederzeit Auskunft über Ihre von der IG BCE verarbeiteten Daten zu verlangen, sowie deren Berichtigung oder Löschung zu verlangen. Sie haben überdies ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Ausführliche Hinweise zum Datenschutz finden Sie hier: <https://igbce.de/datenschutz-mitglied> Fragen und Beschwerden bearbeitet auch der/die Datenschutzbeauftragte der IG BCE unter [datenschutz@igbce.de](mailto:datenschutz@igbce.de).

## BEITRITTSERKLÄRUNG

Hiermit trete ich der IG BCE bei und erkenne die Satzung der IG BCE als für mich verbindlich an. Ich versichere, dass meine Angaben in diesem Beitrittsformular zutreffend sind und nehme den Datenschutzhinweis zur Kenntnis.

Ort und Datum

Unterschrift

Das vollständig ausgefüllte Formular bitte an Ihren **zuständigen Bezirk** senden oder per **Fax an: 0511 7631-710**



Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie  
Königsrather Platz 6, 30167 Hannover

Gläubiger-Identifikationsnummer: DE13BCE0000131364

Erteilung einer Einzugsermächtigung und eines SEPA-Lastschriftmandats  
Mandatsreferenz: (Mandatsreferenz = Mitgliedsnummer)

### 1. Einzugsermächtigung

Ich ermächtige die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, die von mir zu entrichtenden Zahlungen bei Fälligkeit durch Lastschrift von meinem Konto einzuziehen.

### 2. SEPA-Lastschriftmandat

Ich ermächtige die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.  
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

### Zahlungsweise (zum Ankreuzen)

monatlich  vierteljährlich  halbjährlich  jährlich

Name und Vorname (Kontoinhaber)

Straße und Hausnummer

PLZ und Wohnort

IBAN

BIC

Ort und Datum

Unterschrift

➤ FORTSETZUNG VON SEITE 4

der Gewerkschaft besonderes Vertrauen entgegengebracht wird. Sie sollen als Bindeglied und Vermittler zwischen den Mitgliedern und der Organisation – der IG BCE – dienen. Das heißt, sie vertreten z. B. den Standpunkt der Kollegen gegenüber der Gewerkschaftsführung und geben andererseits Informationen an die Mitglieder weiter. Das kann inner- und außerhalb des Betriebes stattfinden, ist aber ehrenamtlich, was bedeutet: alle Tätigkeiten finden außerhalb der Arbeitszeit statt.

Der Betriebsrat vertritt die Interessen aller Kolleginnen und Kollegen gegenüber dem Arbeitgeber. Die Vertrauensleute vertreten die Interessen der Mitglieder gegenüber der Gewerkschaft und fun-



Foto: @emerald\_media – stock.adobe.com

gieren als Bindeglied. Außerdem darf, gemäß dem Betriebsverfassungsgesetz, der Betriebsrat weder an Arbeitskampfmaßnahmen teilnehmen, noch diese unterstützen oder dazu aufrufen (Friedenspflicht). Für Vertrauensleute gilt dies nicht. Das heißt sie können, was Aktionen in und außerhalb des Betriebes angeht, etwas freier auftreten. Im

Idealfall ergänzen sich Betriebsrat und Vertrauensleute bei ihrer jeweiligen Arbeit. Betriebsräte können ihre Erfahrungen und Kenntnisse einbringen, während die Vertrauensleute Stimmungen aus der Belegschaft beisteuern. Evtl. notwendige Aktionen (Flugblätter, Aushänge, Veranstaltungen) können dann vom Vertrauenskörper organisiert und durchgeführt werden.



Foto: IG BCE



Tobias Schmid  
Telefon 18339

## Ach ja, da war noch was ...

### Tarif-Erhöhung zum 1. Juli – Chemiebeschäftigte haben mehr Geld.

Dank unseres zukunftsweisenden IG BCE-Tarifabschlusses landen ab 1. Juli 1,5% Prozent mehr in den Geldbeuteln unserer Beschäftigten. Ein weiterer Baustein ist damit für euch aktiv. Ein Grund mehr, in die Gewerkschaft

zu kommen. Mehr Mitglieder = starke Gewerkschaften = gute Tarifverträge!



Foto: @Alexander Rathis – stock.adobe.com

**Wir wünschen euch unbeschwerte und erholsame Urlaubstage. Kommt gesund und erholt wieder zurück. Und für alle die, welche schon wieder zurück sind: Guten Start!**

**Eure Betriebsräte der IG BCE.**

### Impressum:

**V.i.S.d.P.: IG BCE-Bezirk München** (Astrid Meier) **Redaktion:** Günter Staffler / Patrick Bauer **Umsetzung und Druck:** QUBUS media GmbH, Hannover (Recycling-Papier) **Redaktionsbeirat:** Dieter Sonnenstuhl, Patrick Bauer, Stephan Schauer, Maximilian Hoess, Doris Feyerabend **Grafik:** HBS