ROCHE DIAGNOSTICS GMBH - PENZBERG

02
August 2021

IG BCE nachrichten

der Vertrauensleute und Betriebsräte in der IG BCE

Vorwort zur zweiten Ausgabe der IG BCE-Nachrichten 2021

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die aktuellen Ereignisse und Bilder aus den Hochwassergebieten gehen uns alle sehr nahe, mit großer Betroffenheit und Anteilnahme haben wir die Meldungen der vergangenen Tage und Wochen verfolgt. Schnelle Hilfe tut Not und auch bei Roche wurde mit dem umgehenden Spendenaufruf der Geschäftsführung ein sehr starkes Zeichen der gelebten Solidarität gesetzt. Die Spenden der Belegschaft i. H. von 300.000 € für die Hochwasseropfer wurden von den deutschen Roche-Gesellschaften verdreifacht, sodass insgesamt 900.000 € überwiesen werden! Ein beeindruckendes Ergebnis, wie wir finden.
Wir alle hoffen sehr, damit zumindest ein wenig finanzielle Hilfe für die vom Schicksal so hart getroffenen Menschen zu ermöglichen. Die Vertrauensleute der IG BCE bedanken sich ganz herzlich bei allen, die diese Aktion unterstützt und ins Leben gerufen haben.

Was sind nun die Themen der vorliegenden Ausgabe?
Das Schwerpunktthema auf **Seite 2** sind die im kommenden Frühjahr stattfindenden Betriebsratswahlen bei uns im Werk. Wir hoffen wieder auf eine zahlreiche Wahl-Beteiligung. Wer Lust hat, bei uns mitzumachen, für den stehen wir IG BCE-Betriebsräte gerne für ein Gespräch zur Verfügung.

Auf **Seite 3** gibt es nochmals **kompakt** Informationen zum neuen Tarifvertrag CareFlex Chemie. Seit dem 1. Juli ist dieser bahnbrechende Tarifvertrag nun in Kraft getreten.

Auf **Seite 4** setzen wir unsere Interviewreihe mit Sandra und Guido Werner fort. Ja, ihr habt richtig gelesen, die beiden sind frisch vermählt und wir gratulieren an dieser Stelle nochmals ganz herzlich!

Auf **Seite 5** findet ihr Wissenswertes rund um die Bildungsangebote für IG BCE-Mitglieder. Unser Maximilian Höß hat einen Bildungskompass erstellt, der euch zielgerichtet und einfach zu den Seminaren führt.

Auf **Seite 6** findet ihr zwei aktuelle Grafiken zum Thema Homeoffice und den Aufnahmeantrag in unsere Gewerkschaft.

Viel Spaß beim Lesen der neuen Ausgabe wünschen euch eure Redakteure Patrick und Günter.

Foto: AdobeStock© majonit

Foto: @ Photogenika

Günter Staffler
Freigestellter
Betriebsrat
Werk Penzberg
Telefon 3258

Foto: IG BCE

Patrick Bauer
Vorsitzender der IG BCE-Vertrauensleute
Werk Penzberg
Telefon 3084

Betriebsratswahlen 2022

GROSSE EREIGNISSE WERFEN IHRE SCHATTEN VORAUS

Wer hat an der Uhr gedreht – ist es wirklich schon so spät … Nun ja, ganz ist es noch nicht soweit, aber im Frühjahr 2022 stehen die nächsten Betriebsratswahlen an. Wieder einmal neigt sich eine 4-jährige Amtszeit langsam dem Ende zu und die ersten Vorbereitungen für die BR-Wahlen müssen getroffen werden. Es gibt viel zu organisieren und zu planen.

Arbeiten in der Pandemie, Kohortenbildung, versetzte Schichten, ständiges Maske tragen und auf Abstand achten, seit 1 Jahr mehr oder eher weniger ergonomisch im Homeoffice sitzen, ständig neuer Personalabbau, Restrukturierungen, Transformationen, Stellen werden nicht nachbesetzt, der Arbeitsdruck steigt und steigt. Warum sollte man sich da noch zusätzlich Arbeit aufhalsen indem man für den Betriebsrat kandidiert?

Eine gute Frage, das muss ich zugeben! Darauf gibt es viele, sehr individuelle Antworten:

- Weil es gerade in schwierigen Zeiten, in denen ein Unternehmen sich so stark verändert, wichtig ist, dass wir Beschäftigten uns für unsere Interessen starkmachen und eintreten.
- Weil der Betriebsrat Menschen aus allen Bereichen und Berufsgruppen braucht, die sich auskennen und die sich für unser aller Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen einsetzen wollen.
- Weil »Betriebsrat sein« die Möglichkeit gibt, auch für sich selbst, sehr viel zu lernen, zu wachsen, mitzumischen, Meinung kundzutun und gemeinsam etwas zu erreichen.
- Weil so der solidarische Grundgedanke von Gewerkschaften mit Leben gefüllt wird.
- Weil es eine tolle, abwechslungsreiche und spannende Aufgaben ist!

Was man braucht, ist der Wunsch etwas zu bewegen und der Wille, in Konflikten eine Lösung zu finden. Nicht zuletzt, Spaß daran zu haben, mit anderen Menschen zusammenzuarbeiten und sich zu engagieren. Und keine Angst vor Gesetzen und anderen Regelwerken: Das findet sich! Dafür gibt es tolle Schulungen und alte Hasen im Betriebsrat – da wird niemand ins kalte Wasser geworfen.

Nach über 20 Jahren in der Interessenvertretung ist meine ganz persönliche Antwort auf die Frage nach dem »Warum sollte ich …« ganz einfach:
Weil es für mich der beste Job der Welt ist und einfach Spaß macht.

Deshalb mein Appell an euch / Sie: wenn Interesse an einer Kandidatur besteht, melden Sie sich bei uns! Auch gern erst einmal für ein Gespräch, um Fragen zu klären. Noch sind wir am Anfang der Planungen, es wird weitere Informationen geben, aber Sie können sich herzlich gern auch schon heute bei den gewerkschaftlich organisierten Mitgliedern des Betriebsrats und den Vertrauensleuten der IG BCE melden. Wir freuen uns darauf!

Euer Dieter Sonnenstuhl

Dieter Sonnenstuhl
BR-Vorsitzender
Telefon 2757

Der Startschuss ist gefallen

CareFlex Chemie ist zum 1. Juli 2021 in Kraft getreten

Tarifvertrag Pflegezusatzversicherung Chemie

Regelungsinhalte

Geltungsbereich

- **Alle Tarif-Arbeitnehmer ab dem 7. Monat der Beschäftigung**
- **Bei Übernahme von Auszubildenden ab dem 1. des Folgemonats**
- **Teilzeitbeschäftigung mit vollem Beitrag**
- **AT und leitende Angestellte über ein Opt-In**

Anspruchsberechtigte

- **Alle mit Anspruch auf Entgelt bzw. Entgeltfortzahlung***
- **Anspruch darüber hinaus haben Arbeitnehmer**
  - → **in Eltern- oder Pflegezeit bis 12 Monate**
  - → **bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit bis 72 Wochen**
  - → **bei unbezahlter Freistellung (Sabbatical) bis 12 Monate**

Nicht versicherbar sind alle Personen, die bereits pflegebedürftig sind oder bereits eine Antrag auf Pflegebeürftigkeit gestellt haben.

TARIFLICHE PFLEGEVORSORGE MIT ALLEINSTELLUNG

Das Modell: Modular und Flexibel

- **Die private Absicherung von Ehe- und Lebenspartnern, Kindern, Eltern, Schwiegereltern, Enkeln*****
- **Individuelle private Aufstockung für die angemeldeten Mitarbeiter zum Gruppenversicherungsvertrag zur Schließung der Finanzlücke*****
- **Einbindung der außertariflichen und leitenden Angestellten im Opt-In über den Arbeitgeber**** ohne Gesundheitsprüfung
- **Tarifvertragliche Grundabsicherung der Tarifmitarbeiter** ohne Gesundheitsprüfung
- **Ansprüche aus gesetzlichen Leistungen (SGB XI)**

* Ausgenommen Auszubildende und geringfügig Beschäftigte

** Leistung und Beitrag analog der Tarifmitarbeiter und nur im obligatorischen Verfahren. Opt-In bedeutet gemeinsam mit der Erstanmeldung der Tarifmitarbeiter über den Arbeitgeber

*** Zeitlich befristete Aktion mit Sonderbedingungen bei Gesundheitsprüfung

FAKTEN

Pflege kann jeden und zu jeder Zeit treffen

- Der legendäre Fußballmanager und Ex-Fußballprofi Rudi Assauer erkrankte mit 67 an Alzheimer und wurde zum Pflegefall (verstorben mit 74 Jahren).
- Auch ein Unfall kann Pflegebedürftigkeit mit sich bringen!
- Pflegealltag mit Kindern bedeutet für Eltern und Geschwister eine körperliche und seelische Belastung.
- Heimtückische Krankheit: Der frühere Landesliga-Kicker und Buchautor Frank de Bruin leidet an ALS und ist zum Pflegefall geworden. Der SE Freising, der FC Mossburg und der SV Vötting wollen helfen.
- Fall Anja Gade: Pflegefall nach Zahn-OP: Anästhesistin im Visier der Ärztekammer

Pflegezusatzversicherung Care Flex auch für unsere AT-Kolleg*innen

Die gute Nachricht:

Unser Arbeitgeber möchte die CareFlex-Pflegezusatzversicherung der IG BCE auch für seine AT-Mitarbeitenden und leitenden Angestellten übernehmen. Aber leider nicht zeitgleich zum 1. Juli 2021, wie für die Tarif-Mitarbeitenden, sondern nachgelagert.
Nach unseren Informationen sollen die Verhandlungen dazu im Herbst dieses Jahres starten. Wir IG BCE-Betriebsräte und -Vertrauensleute hätten uns sehr gewünscht, dass der Starttermin 1. Juli 2021 auch für unsere AT-Kolleginnen und -kollegen gilt.

Foto: Patrick Bauer

»Großer Erfolg der ersten IG BCE CareFlex Veranstaltung für Roche in Penzberg. Kurzfristig nahmen über 200 Teilnehmer*innen am digitalen Infotermin teil. Neben der Vorstellung der CareFlex Versicherung wurden viele Fragen der Beschäftigten von Referent*innen der IG BCE, der Barmenia und vom Roche Betriebsrat beantwortet. Weitere Rückfragen auch zum IG BCE Mitgliedervorteil bei CareFlex könnt ihr gerne an euren IG BCE Bezirk unter bezirk.muenchen@igbce.de stellen.«

Personelles aus dem Kreis der IG BCE-Betriebsräte – 5. Teil

Seit unserer letzten Ausgabe haben wir damit begonnen, die neuen IG BCE BRs vorzustellen, die anfangs nur als Ersatz dabei waren und über die Zeit fest ins BR-Gremium (33 Betriebsräte) nachgerückt sind: In der Ausgabe vom April 21 haben wir euch Claudia Engel und Matthias Huber vorgestellt.

Heute möchte ich euch gern Sandra Schramm bzw. Werner und Guido Werner vorstellen. Ja, und wie man es schon fast am Namen erahnen kann, haben die zwei erst vor Kurzem geheiratet. Dazu möchte ich euch hiermit erst mal recht herzlich gratulieren!

Das heißt ja, ihr habt abgesehen von eurem Interesse an der BR-Arbeit, wohl noch mehr Gemeinsamkeiten. Aber dazu später noch eine Frage. Ihr seid ja auch noch fast zeitgleich in den BR nachgerückt. Guido, du bist seit April 2020 und Sandra, du seit Mai 2020 fest im BR-Gremium gelandet. Dazu auch gleich meine erste Frage.

Wie schwer war es für euch in der laufenden Legislaturperiode im BR-Gremium Fuß zu fassen?

Guido: Es war schon eine gewisse Umstellung in der Arbeitsweise. Vom Ersatzmitglied, dass maximal als Experte in eigener Sache in Projektgruppen mitarbeiten kann, zur aktiven Mitarbeit in den Ausschüssen. Da ich aber die BR-Kolleg*innen schon lange Jahre kannte und viel Unterstützung erfahren habe, war's einfach Fuß zu fassen.

Sandra: Für mich war es gar nicht schwer. Ich kannte das bisherige BR-Gremium als Ersatz-Betriebsratsmitglied.

Wie war für euch die Zeit als Ersatz-BR?

Guido: Man merkt schon, dass man als Ersatzmitglied weniger Möglichkeiten hat, sich einzubringen als ein »ordentliches« Betriebsratsmitglied. Zur Wahrheit gehört aber auch, dass man einen wesentlich geringeren Arbeitsaufwand hat, da die Mitarbeit in den Ausschüssen wegfällt.

Sandra: Die Zeit als Ersatz-BR war manchmal gar nicht so einfach, da man als Ersatz immer auf Abruf bereit sein musste und diese Einsätze nicht planbar waren. Außerdem hatte man als Ersatzmitglied nur eingeschränkt

die Möglichkeit, in Projekten mitzuarbeiten, für die man sich interessiert hat.

Warum habt ihr euch eigentlich damals 2018 aufstellen lassen?

Guido: Aus den gleichen Gründen wie 2014. Es ist mir wichtig aktiv an einer Arbeitsumgebung mitzuwirken, bei der sich möglichst viele Mitarbeitende wohlfühlen und für die, die sich nicht gut aufgehoben fühlen, ein offenes Ohr zu haben, um auch für sie Lösungen zu finden.

Sandra: Für mich ist der BR eine gute Sache. Er setzt sich für die Belegschaft der Firma Roche in allen den Arbeitsplatz und das Arbeitsumfeld betreffenden Bereichen ein und ich habe die Möglichkeit als Betriebsratsmitglied aktiv mit zu gestalten.

Ihr seid ja jetzt schon seit gut einem Jahr Betriebsräte. Wo oder wie bringt ihr euch aktuell im Gremium ein?

Guido: Ich begleite die Transformation bei DOZ als Mitglied in der Projektgruppe »DOZ – fokussiert und klar«. Außerdem bin ich im USG (Ausschuss für Umwelt, Sicherheit und Gesundheit) aktiv, in dem ich meine über 25-jährige Betriebserfahrung am besten einbringen kann. Vor allem das Mitwirken bei der Umgestaltung und Neueinführung von Arbeitsumgebungen sowie die Verbesserung des Arbeits- und Umweltschutzes liegen mir hier am Herzen.

Sandra: Ich arbeite mit sehr viel Spaß und Engagement im AfAZ (Ausschuss für Arbeitszeit) mit und kann bei dieser Tätigkeit mein gutes Netzwerk bei Roche einbringen. Außerdem arbeite ich aktiv an der Gleichstellung zwischen Mann und Frau als Vertreterin des Betriebsrats Penzberg im Bezirksfrauenausschuss der IG BCE mit.

Und zum Abschluss nun noch etwas Privates. Wie verbringt ihr eure Freizeit, was für Hobbys habt ihr denn noch so gemeinsam oder auch einzeln?

Guido: In meiner Freizeit trifft man mich häufig in Sportbekleidung an, ich nehme regelmäßig an Marathonläufen teil und wir machen aus diesen Events immer eine Städtereise. Außerdem arbeite ich momentan daran, mich in Richtung Triathlon zu entwickeln.

Sandra: Ab und zu gehe ich mit meinem Mann Guido laufen. Außerdem beschäftige ich mich viel mit gesunder Ernährung und koche und backe in diesem Zusammenhang gerne. Außerdem bin ich auf der Suche nach einem aktiven Freizeitausgleich und probiere gerade verschiedene Dinge aus.

Ich danke euch für eure Zeit und wünsche euch viel Spaß und Erfolg in euren Aufgaben als Betriebsräte und auch in der neuen Herausforderung als Ehepaar.

Das Interview führte:

Foto: @ Photogenika

Claudia Kirr
Telefon 3588

In unserer nächsten Ausgabe möchten wir euch Annekathrin Weller vorstellen.

Das Bildungsangebot der IG BCE für seine Mitglieder

Euer Kompass zu den Seminaren

1. **Wo finde ich Seminare für mich?**
   Erste Anlaufstelle ist das **Bildungsangebot der IG BCE** (siehe auch QR-Code, rechts). Dort findet ihr unter **Zentrale Seminare** das jährlich angebotene Bildungsprogramm als PDF.

   Ihr könnt das PDF nach Stichworten durchsuchen, die Tastenkombination dazu ist: **Strg + F**
   Sucht ihr ganz gezielt ein bestimmtes Seminar, könnt ihr auch die **Seminarsuche** verwenden.
   Alternativ, sofern ihr tatsächlich etwas nicht findet: Schaut beim DGB auf der Internetseite vorbei.

2. **Welche Seminare sind denn nun für mich besuchbar?**
   Ihr findet bei den Seminarbeschreibungen immer kleine Symbole (oder Texte), die hier nachfolgend erklärt sind.

Für euch relevant sind alle Seminare mit dem VL-Logo

ORIENTIERE DICH AN DIESEN SYMBOLEN

Anerkannte Bildungsurlaubstage

FREISTELLUNGEN

Bildungsurlaub/-freistellung
Erläuterungen ab Seite 116

Freistellung nach
§ 37 Abs. 7 BetrVG

E-Learning

Transferseminar

BESONDERS GEEIGNET FÜR:

Akteur*innen der Bildungsarbeit

Bildungsobleute

Betriebsrats-mitglieder

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Bezirks-vorstände

Frauen

Jugend

Ortsgruppenmitglieder, Ortsgruppenvorstände und Mitglieder in Regionalforen

Tarifkommissions-mitglieder

Vertrauensleute, Vertrauenskörpervorstände

3. **Und nun zur Frage: Kostet mich das etwas?**
   - Alle Seminare sind für euch kostenlos (du kannst so viele machen wie du willst)
   - Die Reisekosten trägt ebenfalls die IG BCE, diese können nach Seminarende abgerechnet werden
   - Die Unterbringung erfolgt im Einzelzimmer
   - Alle Verpflegungskosten werden durch deine Gewerkschaft übernommen (Außer Alkohol!)
   - Viele Seminare finden an den Wochenenden statt!
   - Bei Seminaren, die unter der Woche stattfinden, müsst ihr Urlaub oder Überstunden nehmen. Bildungsurlaub gibt es bei uns in Bayern nicht
   - Man kann auch zu zweit oder zu dritt ein Seminar besuchen

Bitte beachten: Auch bei Online-Seminaren ist das KEINE Arbeitszeit. Webinare werden ein bisschen anders gehandhabt. Bei Fragen melde dich einfach bei Max, Patrick oder Günter.

4. **Wie läuft die Buchung ab?**
   Wenn ihr ein Seminar gefunden habt, dass ihr besuchen möchtet, dann:

   1. Schreibt ihr eine Mail an den Bezirk München und in cc an: Patrick Bauer (unser Leiter der Vertrauensleute) sowie an Günter Staffler (unser Bildungs-Obmann).

   Diese Mail sollte beinhalten:
   a. Wer am Seminar teilnimmt (ihr alleine oder noch weitere Mitglieder?)
   b. Welches Seminar wollt ihr besuchen, inklusive Seminarnummer und an welchem Datum.
   c. Deine IG BCE-Mitgliedsnummer

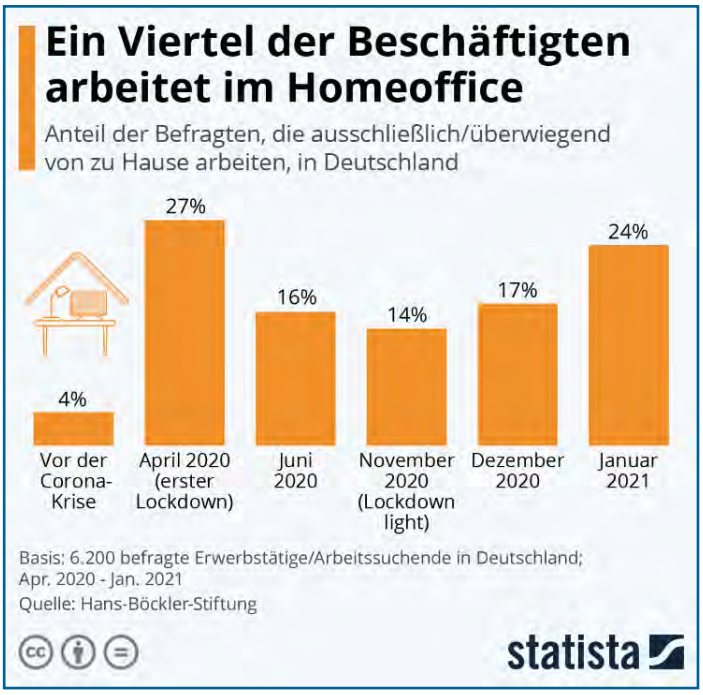
   2. Anschließend bekommst du per Brief deine Einladung zum Seminar. Diese beinhaltet alle Infos zum Seminarort, Anreise und Ähnlichem. Wenn du mit der Bahn anreist, ist bereits ein Bestellformular für Bahntickets dabei.

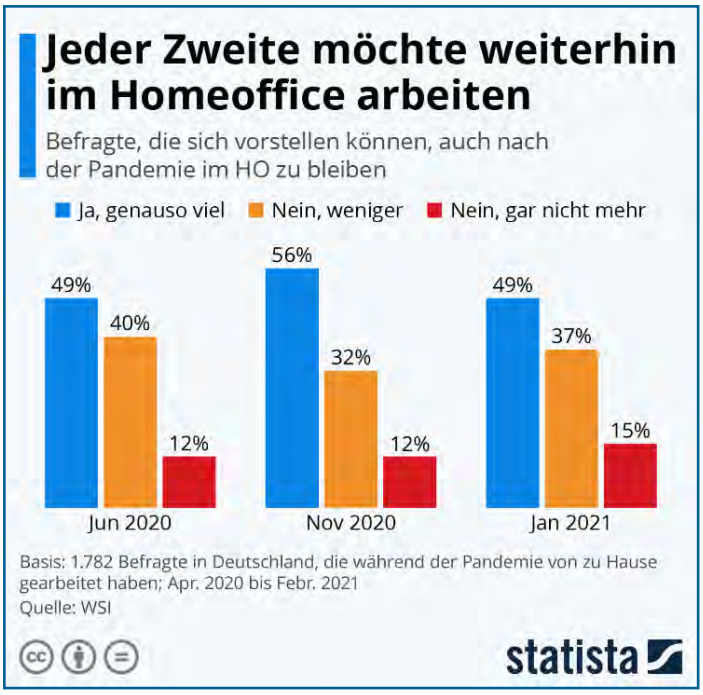
   3. Dann heißt es nur noch: Anreise mit der Bahn oder dem Pkw zur angegebenen Zeit zum angegebenen Seminarort und: Informieren, lernen & Spaß haben.

Foto: IG BCE

Maximilian Hoess
Telefon 19554

Homeoffice





Impressum:
V.i.S.d.P.: IG BCE-Bezirk München Astrid Meier · **Redaktion:** Günter Staffler / Patrick Bauer · **Umsetzung und Druck:** QUBUS media GmbH, Hannover (Recycling-Papier) · **Redaktionsbeirat:** Dieter Sonnenstuhl, Patrick Bauer, Stephan Schauer, Maximilian Hoess, Doris Feyerabend

MITGLIED WERDEN LOHNT SICH!

ICH BIN DABEI!

Zukunftsgewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie

Bezirks-Nr. (wird vom Bezirk ausgefüllt) | Mitglieds-Nr. (wird vom Bezirk ausgefüllt)

BEITRITTSERKLÄRUNG und EINZUGSERMÄCHTIGUNG

Name und Vorname

Geburtsdatum | ☐ m ☐ w | Nationalität (freiwillig)

Straße und Hausnummer

PLZ und Wohnort

PRIVAT
E-Mail
Telefon

DIENSTLICH
E-Mail
Telefon

Eintrittsgrund

Eintrittsdatum IG BCE | Übertritt/Vorgewerkschaft

Werber/-in

Mtl. Bruttoeinkommen/Eingruppierung | Personal-Nr.

Beschäftigt bei

PLZ und Ort

Tätigkeit | Abteilung

BERUFSGRUPPE (ZUTREFFENDES ANKREUZEN)

01 ☐ Angelernte
02 ☐ Handwerker/-innen und Facharbeiter/-innen
03 ☐ Chemotechniker/-innen und Laboranten bzw. Laborantinnen
04 ☐ Büroangestellte/Kaufleute
05 ☐ Meister/-innen
06 ☐ Technische Angestellte und Ingenieure bzw. Ingenieurinnen
07 ☐ AT-Angestellte: _____
08 ☐ Angestellte im Außendienst
09 ☐ Akademiker/-innen
10 ☐ Leitende Angestellte
11 ☐ Atypische Beschäftigung: ☐ Leiharbeitnehmer/-innen ☐ Befristet Beschäftigte
12 ☐ Sonstige: _____

Ausbildungsbeginn | Ausbildungsende

Ausbildungsjahr

INFORMATIONEN ZUM DATENSCHUTZ

Die IG BCE verarbeitet die Angaben in dieser Beitrittserklärung ausschließlich zu Zwecken der Mitgliederverwaltung, Mitgliederbetreuung, Mitgliederinformation, zur Beitragsberechnung und zum Beitragseinzug sowie zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben. Diese Angaben sind hierfür zwingend erforderlich; ohne ein vollständig ausgefülltes Formular kann die IG BCE die Beitrittserklärung nicht bearbeiten. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, 9 Abs. 2 lit. d DS-GVO. Die Angaben werden zu den vorgenannten Zwecken von der IG BCE für die Dauer der Mitgliedschaft verarbeitet, ggf. auch darüber hinaus, soweit entsprechende gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergeben und genutzt.
Sie haben das Recht, in dem nach Art. 15 ff. DS-GVO vorgesehenen Umfang, jederzeit Auskunft über Ihre von der IG BCE verarbeiteten Daten zu verlangen, sowie deren Berichtigung oder Löschung zu verlangen. Sie haben überdies ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Ausführliche Hinweise zum Datenschutz finden Sie hier: https://igbce.de/datenschutz-mitglied
Fragen und Beschwerden bearbeitet auch der/die Datenschutzbeauftragte der IG BCE unter datenschutz@igbce.de.

BEITRITTSERKLÄRUNG

Hiermit trete ich der IG BCE bei und erkenne die Satzung der IG BCE als für mich verbindlich an. Ich versichere, dass meine Angaben in diesem Beitrittsformular zutreffend sind und nehme den Datenschutzhinweis zur Kenntnis.

Ort und Datum

Unterschrift

Das vollständig ausgefüllte Formular bitte an Ihren **zuständigen Bezirk** senden oder per **Fax an: 0511 7631-710**

DGB

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

Gläubiger-Identifikationsnummer: DE13BCE00000131364

Erteilung einer Einzugsermächtigung und eines SEPA-Lastschriftmandats
Mandatsreferenz: (Mandatsrefenz = Mitgliedsnummer)

1. Einzugsermächtigung
Ich ermächtige die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, die von mir zu entrichtenden Zahlungen bei Fälligkeit durch Lastschrift von meinem Konto einzuziehen.

2. SEPA-Lastschriftmandat
Ich ermächtige die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Zahlungsweise (zum Ankreuzen)

☐ **monatlich** ☐ **vierteljährlich** ☐ **halbjährlich** ☐ **jährlich**

Name und Vorname (Kontoinhaber)

Straße und Hausnummer

PLZ und Wohnort

IBAN

BIC

Ort und Datum

Unterschrift